



【2021 春闘】これまで8組合の妥結を確認

JR九州レンタカー&パーキング労組

JR九州レンタカー&パーキング労組は2月19日、先陣を切ってベースアップ1,000円、定期昇給5,000円、賃金諸制度改善の春闘要求を申し入れて以降、特に転勤者に対する制度拡充に力を入れて交渉を展開してきた。その結果、3月10日に回答を受け、妥結した。

また、3月24日には労使対話行動を開催し、改めて労使の理解促進を図った。

- ベースアップは実施しない
- 定期昇給の実施
- 単身赴任手当の新設（扶養家族がある者のみ35,000円/月）
- 単身赴任者の帰宅のための交通費の見直し（扶養家族がある者のみ月2回→4回）
- 住宅援助金の上限額見直し（扶養家族がある者のみ20,000円/月→42,000円/月）
- 単身赴任者の赴任先の住宅援助金の新設（扶養家族がある者のみ上限40,000円/月）

JR九州システムソリューションズ労組

JR九州システムソリューションズ労組は、3月3日にベースアップ1,000円、夏季手当2.6ヵ月分などの春闘要求を申し入れて以降、精力的に交渉を展開してきた。3月23日には労使対話行動を開催し、春闘要求の趣旨を説明するなど、労使の相互理解の促進にも努めてきた。その結果、3月29日に会社から回答を引き出し、同日妥結した。

なお、夏季手当については、会社から別途回答したいとの意向が示された。

- ベースアップは実施しない
- 定期昇給の実施
- 技能手当の見直し（事務系資格と情報処理系資格の技能手当を併給する）
- 年次有給休暇の時間単位付与制度の新設

※ 夏季手当については、改めて回答する

JR九州住宅労組

JR九州住宅労組は、2月26日にベースアップ1,000円、夏季手当1.5ヵ月分などの春闘要求を申し入れ、交渉を展開してきた。3月25日には労使対話行動を開催し、従前からの経営課題に対する認識を共有するとともに、春闘における組合員の思いを訴えた。その結果、4月9日に回答を受け、同日妥結した。なお、夏季手当については見通しが立っておらず、回答は延期となった。

- ベースアップは実施しない
- 定期昇給の実施
- 人事評価による基本給の特別加算制度の新設

※ 夏季手当については、現段階で回答することはできない